

## RETEN TIL FRAVÆR

### FØR FØDSEL



Mor har ret til løn under fravær **4 uger før forventet fødsel**. (Fraværet skal være p.g.a. barsel)

Hvis du bliver syg under graviditeten, kan graviditetsorloven i visse tilfælde begynde tidligere end 4 uger før forventet fødselstidspunkt. Det kræver dog, at der er tale om en graviditetsbetinget sygdom.



### EFTER FØDSEL



Mor og far/medmor har ret til **2 ugers orlov** i forlængelse af barnets fødsel. (Kan ikke overdrages)

1 uge 1 uge

Mor og far/medmor har ret til **8 ugers orlov** (Kan overdrages)

1 uge 1 uge 1 uge 1 uge

1 uge 1 uge 1 uge 1 uge



Mor og far/medmor har ret til **9 ugers orlov**, indenfor 1 år efter fødslen. (Kan ikke overdrages)

1 uge 1 uge 1 uge 1 uge

1 uge 1 uge 1 uge 1 uge 1 uge

Mor og far/medmor har ret til **5 ugers orlov** indenfor 9 år efter fødsel. (Kan overdrages)

1 uge 1 uge 1 uge 1 uge 1 uge

## REGLER FOR VARSLING

**Senest 3 måneder før** forventet fødsel skal mor fortælle HR, at hun går på barsel.

**4 uger før fødsel** skal far/medmor informere HR om afholdelse af 2 ugers orlov i forbindelse med fødsel. Mor og far/medmor skal fortælle HR, om de forventer, at komme tilbage indenfor de 10 første uger efter fødsel eller om de holder orlov.



**6 uger efter fødsel** skal mor og far/medmor fortælle HR, hvornår, de holder resten af orloven.

**8 uger efter fødsel** skal HR informeres, om I vil udskyde min. 8 og max. 13 ugers orlov = retsbaseret orlov. Kun den ene forælder kan benytte sig af retten. Orloven skal holdes samlet inden barnet er fyldt 9 år.